PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

REFERENTE À PUBLICAÇÃO DO EDITAL Nº 001/2017 de 09 de outubro de 2017.

Projeto: Protagonismo e Empoderamento da Pessoa Idosa em Rondônia
TERMO DE FOMENTO N. 844409/2017 – META 1 ETAPA 1 do Plano de Trabalho

ATENÇÃO FAVOR ENCAMINHAR O CURRICULUM, COM BASE NO MODELO CONSTANTE DESTE EDITAL, PARA O ENDEREÇO ELETRÔNICO: financeirofetagro@gmail.com ATÉ O DIA 10 DE NOVEMBRO DE 2017 INDICANDO NO CAMPO ASSUNTO DO E_MAIL O NÚMERO DO TERMO DE FOMENTO, O NÚMERO DO EDITAL. **NÃO SERÃO ACEITOS CURRICULUNS ENVIADOS FORA DO PERÍODO INDICADO.**

OBS: APÓS A SELEÇÃO CURRICULAR DOS CANDIDATOS A FETAGRO ENTRARÁ EM CONTATO PARA MARCAR ENTREVISTA QUE SERÁ NA MODALIDADE PRESENCIAL, no prazo de 5 dias úteis e a contração será de imediato.

O NOME DO(A) CANDIDATO(A), SELECIONADO(A) SERÁ PUBLICADO NO SITE DA FETAGRO.

Somente serão considerados no processo seletivo, os currículos, que tenha no Campo Assunto do E-mail a identificação do PROJETO e do EDITAL, da seguinte forma: (**TERMO DE FOMENTO Nº 844409/2017/MDH-FETAGRO, EDITAL 001/2017**).

Ressalta-se que: Nos termos do Artigo 7º, do Decreto 5.151 de 22/07/04 "É Vedada a contratação, a qualquer título, de Servidores Ativos da Administração Pública Federal, Estadual, do Distrito Federal ou Municipal, direta ou indireta, bem como de empregados de suas subsidiárias e controladas, no âmbito dos projetos de cooperação técnica internacional".

TERMO DE REFERÊNCIA
1. COORDENADOR GERAL (01 VAGA)
2. Setor Responsável: SECRETARIA DE POLITICAS SOCIAIS 3. Diretoria: FETAGRO
4. Função do Profissional a ser Contratado(a): **COORDENADOR (A) GERAL do termo de fomento** N. 844409/2017
5. Contexto: O TERMO DE FOMENTO N. 844409/2017, CELEBRADO ENTRE A UNIÃO, POR MEIO DO MINISTÉRIO DOS DIREITOS HUMANOS, CNPJ N° 05.478.625/0001-87; E FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NA AGRICULTURA DE RONDÔNIA, CNPJ Nº 84.580.992/0001-6, TEM COMO OBJETO PROMOVER O PROTAGONISMO E O EMPODERAMENTO DE PESSOAS IDOSAS, GESTORES, LIDERANÇAS SOCIAIS, CONSELHEIROS QUE ATUAM NA PROMOÇÃO E DEFESA DOS DIREITOS DAS PESSOAS IDOSAS NO ESTADO DE RONDÔNIA, E A SENSIBILIZAÇÃO DE JOVENS/ADOLESCENTES, VISANDO A ORGANIZAÇÃO E O FORTALECIMENTO DA REDE DE PROTEÇÃO E DEFESA DOS DIREITOS DA PESSOA IDOSA, BEM COMO A MELHORIA DA OFERTA E QUALIDADE DOS SERVIÇOS DESTINADOS ÀS PESSOAS IDOSAS NO ESTADO DE RONDÔNIA.
6. Justificativa: O projeto tem o firme propósito de promover o Protagonismo e o Empoderamento de pessoas idosas, gestores, lideranças sociais, conselheiros que atuam na promoção e defesa dos direitos das pessoas idosas no Estado de Rondônia, e a sensibilização de jovens/adolescentes acerca do envelhecimento por meio de um

processo de formação/capacitação abrangendo ações municipais, regionais e estadual tais como oficinas com pessoas idosas e lideranças sociais, reuniões com gestores locais para aplicabilidade dos direitos sociais das pessoas idosas, encontros regionais e estadual, audiência pública, palestras nas escolas da rede pública de ensino voltada aos jovens adolescentes e um curso de cuidador de pessoas idosa com a função de capacitar multiplicadores para disseminar a cultura da família cuidadora, este processo propiciará não só o empoderamento das pessoas idosas mas também a organização e o fortalecimento da rede de proteção e defesa dos direitos da pessoa idosa, bem como a melhoria da oferta e qualidade dos serviços destinados às pessoas idosas no Estado de Rondônia.
Envolve a realização dos seguintes Objetivos Específicos
1. Capacitar lideranças sociais para a promoção, proteção e defesa dos Direitos Humanos das pessoas idosas, por meio da realização de 27 oficinas municipais, com duração de 8 horas/aulas cada.
2. Realizar articulação municipal para a aplicabilidade dos direitos sociais das pessoas idosas, por meio de reuniões com gestores e lideranças locais;
3. Promover conhecimento a pessoas idosas sobre os direitos garantidos em lei e as políticas públicas que promovem o envelhecimento ativo, por meio da realização de 06 encontros regionais, com duração de 02 dias;
4. Demonstrar o protagonismo de pessoas idosas, aos gestores estaduais, ao legislativo estadual e ao poder judiciário estadual por meio da realização de 01 encontro estadual com duração de 03 dias.
5. Realizar audiência pública com a participação de pessoas idosas sobre o direito ao transporte a pessoa idosa;
6. Promover a Sensibilização de Jovens /adolescentes para a questão do envelhecimento, através de palestras em 37 escolas, integrando os Objetivos da Campanha Nacional de Enfrentamento à violência na Campanha Nacional de Enfrentamento à Violência Contra a Pessoa Idosa – RESPEITO Direito da Pessoa Idosa: Responsabilidade de Todos.

Caracterização da área /Estado:
O Estado de Rondônia possui 52 municípios e ocupa uma área de 237 590,547 km², é o terceiro estado mais populoso da Região Norte, com seus 1.790.692 habitantes, segundo estimativa do IBGE de 2016, sendo superado apenas pelo Pará e Amazonas. No entanto, segundo a estimativa do IBGE, apenas três de seus municípios possuíam em 2016, população acima de 100 mil habitantes: Porto Velho, a capital e sua maior cidade, com 511,219 habitantes, Ji-Paraná, com 131 560 habitantes, Ariquemes, com 105 896 habitantes. Por sua vez Vilhena é o quarto município mais populoso com 99 745 mil habitantes, segundo IBGE 2016. A população rondoniense é uma das mais diversificadas do Brasil, composta de migrantes oriundos de todas as regiões do país, dentre os quais destacam se os paranaenses, paulistas e mineiros seguidos por gaúchos, capixabas, baianos, matogrossenses e sergipanos, além de cearenses, maranhenses, amazonenses e acreanos, que fixaram se na capital, preservando-se ainda os fortes traços amazônicos da população nativa nas cidades banhadas por grandes rios, sobretudo em Porto Velho e Guajará-Mirim, as duas cidades mais antigas do estado. Em Rondônia residem cerca de 124,6 mil pessoas idosas atualmente. Sendo a maioria mulheres que migraram da área rural para a área urbana dos municípios, buscando superar o isolamento e a falta de serviços públicos imprescindíveis no processo do envelhecimento. No Estado funciona o Conselho Estadual dos Direitos do Idoso, criado pela Lei Estadual n° 458/92 de 29/12/1992, alterado pela Lei Estadual n° 1.581/06 de 20/01/2006. O espaço do Conselho Estadual do Idoso – CEI/RO, funciona na Capital do Estado, vinculado à Secretaria de Estado da Assistência e do Desenvolvimento Social – SEAS. O Estado não possui Fundo do Idoso e o serviço disponibilizado para o atendimento as pessoas idosas necessitadas é via a Casa do

Ancião São Vicente de Paula localizada em Porto Velho (capital), onde residem cerca de 40 pessoas idosas abandonados pelas famílias ou que sofrem maus-tratos. Outra ação do Estado foi a inclusão de 120 moradias no conjunto Residencial Orgulho do Madeira em Porto Velho (capital) voltada a atender as pessoas idosas. Rondônia não possui Delegacias especializadas para atendimento a pessoa idosa; O sistema de transporte terrestre estabelecido no Estado não respeita a gratuidade e prioridade a pessoa idosa estabelecido na Constituição Federal e no Estatuto do Idoso. Entre as problemáticas que afligem as pessoas idosas em Rondônia, destacam-se: a falta de respeito no transporte coletivo, no atendimento bancário, nos hospitais, e nos próprios lares, resultando sempre em violação de seus direitos e em atos violentos contra a pessoa idosa. Os dados coletados através de denúncias no Disque 100 são de que de 2011 a 2015 foram 785 denúncias de violação dos direitos das pessoas idosas em Rondônia. Quanto à rede de proteção e defesa dos direitos da pessoa idosa, dos 52 municípios rondoniense a maior parte não possui conselhos municipais dos direitos da pessoa idosa, criado e ou em funcionamento, o estado não possui delegacias especializadas na proteção da pessoa idosa, e os alguns serviços que são disponibilizados pelo estado estão localizados na capital, não chegando as pessoas idosas dos demais 51 municípios.

8. Objetivo da contratação: Disponibilizar pessoa física para desenvolver a função de Coordenador Geral no Termo de Fomento N. 844409/2017.

9. Descrição das atividades:

Ação: Realizar 27 oficinas municipais, com duração de 8 horas, participação de 30 pessoas idosas e lideranças sociais em cada e Realizar 30 reuniões com gestores das prefeituras municipais, das secretarias municipais de assistência social, de saúde, de segurança pública, dentre outras.
Fase 1 – Mobilização/sensibilização municipal para as oficinas e reuniões;
Fase 2 – Elaboração/reprodução de folders, banners e do Estatuto do Idoso.
Fase 3 - Custeio do deslocamento da equipe técnica do projeto com a locação de veículo, aquisição de combustível, alimentação e hospedagens.
Fase 4 – Aquisição de material de consumo: pastas, bloco de rascunho, caneta, pincel atônico, papel madeira.
Fase 5 – Disponibilização de infraestrutura para as oficinas e reuniões: locação de salas com capacidade para 30 pessoas, contratação de alimentação/refeições para os participantes.

Ação: Sensibilizar 1.000 jovens/ Adolescentes, por meio de palestras em 37 escolas da rede pública de ensino, com duração de 04 horas/aula cada.
Fase 1 - confecção/reprodução de folders, banners.
Fase 2 - Custeio do deslocamento da equipe técnica do projeto com a locação de veículo, aquisição de combustível, alimentação e hospedagens.

Ação: Realizar 06 Encontros Regionais de capacitação com a participação de 150 pessoas em cada encontro e duração de 02 dias (16 horas).
Fase 1 – Contratação de empresa para disponibilização de palestrantes: profissionais com nível superior e experiência comprovada na promoção, proteção e defesa da pessoa idosa o pagamento será por meio de hora/aula trabalhada.
Fase 2 – Elaboração/reprodução do Estatuto do Idoso e cartilha sobre a Promoção, proteção e defesa dos direitos das pessoas idosas
Fase 3 - Custeio do deslocamento da equipe técnica do projeto com a locação de veículo, aquisição de combustível, alimentação e hospedagens.
Fase 4 – Aquisição de material de consumo: pastas, bloco de rascunho, caneta, pincel atônico, papel madeira.
Fase 5 – locação de ônibus para transporte dos participantes compreendendo os trechos dos municípios de origem ao local do encontro e vice-versa.

Fase 6 - Disponibilização de infraestrutura para as oficinas: locação de auditório com capacidade para 150 pessoas, contratação de alimentação/refeições e hospedagens para os participantes em cada encontro.

Ação: Encontro estadual com a participação de 350 pessoas idosas, gestores, lideranças sociais, conselheiros, com duração de 03 dias (24 horas/aula). E Audiência pública para debater o direito à gratuidade no transporte terrestre para pessoas idosas.
Fase 1 – Disponibilização de infraestrutura para o encontro: locação de auditório com capacidade para 350 pessoas, locação de equipamento audiovisual;
Fase 2 – Disponibilização de transporte aos participantes por meio da locação de ônibus/Vans.
Fase 3 – Contratação de alimentação/refeições, hospedagens para os participantes.
Fase 4 – Aquisição de material de consumo: pasta, bloco de rascunho e caneta.

O Profissional ainda dará suporte ao Diretor de Políticas sociais da FETAGRO na execução das ações do projeto tais como: articulação para as ações nos municípios, regionais e estadual, realização de cotações de preço, produção de relatórios, listas de presença para as atividades dentre outras ações que se fizerem necessárias para o êxito do projeto. Responsabilizará por todos os relatórios escritos e/ou fotográfico e pela prestação de contas parcial e final do presente termo de fomento.

PERFIL DO PROFISSIONAL

Modalidade a ser Contratado: Pessoa Física / CLT.

Período da Contratação: 22 meses
OBS: O período do contrato foi composto pelo período de execução de Termo de Fomento.

De acordo com o plano de trabalho do termo de fomento os custos com hospedagem, alimentação e despesas de deslocamento são custeados pelo termo de fomento, para a realização das atividades estipuladas por este Termo de Referência, além de todos os encargos sociais estipulados na legislação fiscal e trabalhista.
Os valores dos salários não serão reajustados durante o termo de fomento que serão de 22 meses.
Os participantes são responsáveis pela fidelidade e legitimidade das informações e dos documentos apresentados em qualquer fase do processo.

Valor do Contrato: R$ 4.500,00/mês ou 99.0000,00 em 22 meses (considerando salário mais encargos sociais e trabalhista da entidade contratante e contratado(a).

Nº de Vaga(s): 01

Nível de Escolaridade Desejado: superior completo

Formação(ões) Acadêmica(s): O profissional deve ter formação superior completa em Serviço Social e/ou Psicologia e áreas afins e/ou administração e/ou contabilidade.

Especializações/Cursos/conhecimentos: Direitos humanos e envelhecimento, conhecimento básico do SICONV, gestão de políticas publicas, preferencialmente relacionada a pessoa idosa; conhecimento de direitos da pessoa idosa, coordenação e Moderação de reuniões, planejamento e gestão de projetos.

Experiência Profissional: Experiência profissional desejada: que tenha exercido atividades em organização da sociedade civil.

Tempo de Experiência Profissional: Experiência comprovada de, no mínimo, 03 anos.

Localidade de Realização do Trabalho: Federação dos Trabalhadores na Agricultura

de Rondônia (FETAGRO) - Endereço Completo: Rua Padre Adolfo Rohl, nº. 696 Bairro: Casa Preta CEP:76.907-566 – Ji-Paraná/RO. Telefone: (69)3421-5985/ (69) 3421-4419 E-Mail: financeirofetagro@gmail.com ou fetagro@fetagro.org.br e viajar pelo estado de Rondônia.	
Disponibilidade para Viagens:	(x) SIM ( ) NÃO
Conhecimentos em Informática:	(x) SIM ( ) NÃO
Conhecimento da legislação DA PESSOA IDOSA	(x) SIM ( ) NÃO
Capacidade de redação clara e concisa em português	(x) SIM ( ) NÃO
Insumos Previstos: Apoio logístico para as atividades de campo.	

CRITÉRIOS PARA SELEÇÃO DE PESSOAL

MODALIDADE - CLT

a) FORMAÇÃO ACADÊMICA Pontuação máxima 10 pontos

CARACTERIZAÇÃO	PONTUAÇÃO
Formação acadêmica não atende ao perfil profissional solicitado no Edital.	ELIMINADO
Formação acadêmica atende ao perfil profissional solicitado no Edital.	6
Formação acadêmica atende ao perfil profissional solicitado no Edital e possui especialização e/ou mestrado na área de conhecimento do produto.	4

b) EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL Pontuação máxima 40 pontos

CARACTERIZAÇÃO	PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Atividades desenvolvidas em áreas correlatas ao objeto de contratação, conforme o Termo de Referência.	1 ponto por atividade	10
Atividades específicas ao objeto de contratação, conforme o Termo de Referência	2 ponto por atividade	15
Documentos e ou publicações produzidas com foco em coordenação/administração de projetos/convênios entre sociedade civil e Administração pública Federal, estadual.	2 ponto por documento e ou publicação	15

c) ENTREVISTA

Pontuação máxima 30 pontos

CARACTERIZAÇÃO	PONTUAÇÃO
Avaliação dos conhecimentos sobre os direitos e as políticas públicas voltadas a promoção proteção e defesa da pessoa idosa	10
Avaliação da experiência e capacidade de articulação com diferentes atores envolvidos no processo.	10
Avaliação da experiência sobre administração de projeto/convênios com poder público	10

MODELO DE CURRICULO

VAGA PRETENDIDA:

INFORMAÇÕES PESSOAIS
Nome completo:
E-mail:
Nº do RG: Órgão Expedidor: Data de Expedição CPF: Habilitação:
Data de nascimento: (dd/mm/aaaa Local de nascimento: Sexo: Nome do Pai: Nome da Mãe
Estado civil: Língua Pátria: Nacionalidade de origem: Nacionalidade atual:
HISTÓRICO PESSOAL
Você é ou já foi Funcionário Público Permanente a serviço do Governo?
Cite experiência(s) profissional ou publicações significativas que você tenha escrito ou participado como protagonista social (não anexar):

ENDEREÇOS					
Tipo	Endereço	Cidade	Estado	País	CEP
Comercial					
Residencial					

TELEFONES				
TIPO	DDD	DDI	TELEFONE	RAMAL

ESCOLARIDADE				
Escola; Cidade; País	Curso	Início	Término	Nível

CURSOS DE CURTA DURAÇÃO NA ÁREA DE ATUAÇÃO (40 A 359 HORAS).		
Nome do Curso	Local do Curso	Carga horária

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL		
A partir da data:	Até (data):	Tempo de Experiência:

Cargo:	Empregador/Entidade:	
Supervisor:		
Cidade/Estado:		
Atividades:		
Para cada experiência profissional em ordem cronológica, acrescentar um quadro acima.		

LÍNGUAS ESTRANGEIRAS				
Língua	Leitura (Com facilidade ou com dificuldade)	Escrita (Com facilidade ou com dificuldade)	Conversação (Com facilidade ou com dificuldade)	Compreensão (Com facilidade ou com dificuldade)

ESPECIALIDADES	
No quadro abaixo você deverá listar um máximo de duas especialidades, de preferência as que estejam diretamente relacionadas com o objeto de contratação do seu código.	
ESPECIALIDADE	TEMPO DE EXPERIÊNCIA (ANOS)
RESUMO DO CURRÍCULO: (De acordo com o perfil descrito na função a que está concorrendo, fazer um resumo da experiência profissional e respectivo período):	

DATA _____/_____/_____ ASSINATURA