

## PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

REFERENTE À PUBLICAÇÃO DO EDITAL Nº 002/2017 de 09 de outubro de 2017.

Projeto: Protagonismo e Empoderamento da Pessoa Idosa em Rondônia  
TERMO DE FOMENTO N. 844409/2017 – META 1 ETAPA 1 do Plano de Trabalho

ATENÇÃO FAVOR ENCAMINHAR O CURRÍCULUM, COM BASE NO MODELO CONSTANTE DESTES EDITAL, PARA O ENDEREÇO ELETRÔNICO: [financeirofetagro@gmail.com](mailto:financeirofetagro@gmail.com) ATÉ O **DIA 10 DE NOVEMBRO DE 2017** INDICANDO NO CAMPO ASSUNTO DO E\_MAIL O NÚMERO DO TERMO DE FOMENTO, O NÚMERO DO EDITAL. **NÃO SERÃO ACEITOS CURRÍCULUNS ENVIADOS FORA DO PERÍODO INDICADO.**

OBS: APÓS A SELEÇÃO CURRICULAR DOS CANDIDATOS A FETAGRO ENTRARÁ EM CONTATO PARA MARCAR ENTREVISTA QUE SERÁ NA MODALIDADE PRESENCIAL no prazo de 5 dias úteis e a contratação será de imediato.

O NOME DO(A) CANDIDATO(A), SELECIONADO(A) SERÁ PUBLICADO NO SITE DA FETAGRO.

Somente serão considerados no processo seletivo, os currículos, que tenha no Campo Assunto do E-mail a identificação do PROJETO e do EDITAL, da seguinte forma: **(TERMO DE FOMENTO Nº 844409/2017/MDH-FETAGRO, EDITAL 002/2017).**

Ressalta-se que: Nos termos do Artigo 7º, do Decreto 5.151 de 22/07/04 “É Vedada a contratação, a qualquer título, de Servidores Ativos da Administração Pública Federal, Estadual, do Distrito Federal ou Municipal, direta ou indireta, bem como de empregados de suas subsidiárias e controladas, no âmbito dos projetos de cooperação técnica internacional”.

<b>TERMO DE REFERÊNCIA</b>
1. ASSISTENTE TÉCNICO (01 VAGA)
2. Setor Responsável: SECRETARIA DE POLITICAS SOCIAIS
3. Diretoria: FETAGRO
4. Função do Profissional a ser Contratado(a): <b>ASSISTENTE TÉCNICO</b>
5. Contexto: O TERMO DE FOMENTO N. 844409/2017, CELEBRADO ENTRE A UNIÃO, POR MEIO DO MINISTÉRIO DOS DIREITOS HUMANOS, CNPJ Nº 05.478.625/0001-87; E FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NA AGRICULTURA DE RONDÔNIA, CNPJ Nº 84.580.992/0001-6, TEM COMO OBJETO PROMOVER O PROTAGONISMO E O EMPODERAMENTO DE PESSOAS IDOSAS, GESTORES, LIDERANÇAS SOCIAIS, CONSELHEIROS QUE ATUAM NA PROMOÇÃO E DEFESA DOS DIREITOS DAS PESSOAS IDOSAS NO ESTADO DE RONDÔNIA, E A SENSIBILIZAÇÃO DE JOVENS/ADOLESCENTES, VISANDO A ORGANIZAÇÃO E O FORTALECIMENTO DA REDE DE PROTEÇÃO E DEFESA DOS DIREITOS DA PESSOA IDOSA, BEM COMO A MELHORIA DA OFERTA E QUALIDADE DOS SERVIÇOS DESTINADOS ÀS PESSOAS IDOSAS NO ESTADO DE RONDÔNIA.
6. Justificativa: O projeto tem o firme propósito de promover o Protagonismo e o Empoderamento de pessoas idosas, gestores, lideranças sociais, conselheiros que atuam na promoção e defesa dos direitos das pessoas idosas no Estado de Rondônia, e a sensibilização de jovens/adolescentes acerca do envelhecimento por meio de um processo de formação/capacitação abrangendo ações municipais, regionais e

estadual tais como oficinas com pessoas idosas e lideranças sociais, reuniões com gestores locais para aplicabilidade dos direitos sociais das pessoas idosas, encontros regionais e estadual, audiência pública, palestras nas escolas da rede pública de ensino voltada aos jovens adolescentes e um curso de cuidador de pessoas idosa com a função de capacitar multiplicadores para disseminar a cultura da família cuidadora, este processo propiciará não só o empoderamento das pessoas idosas mas também a organização e o fortalecimento da rede de proteção e defesa dos direitos da pessoa idosa, bem como a melhoria da oferta e qualidade dos serviços destinados às pessoas idosas no Estado de Rondônia.

Envolve a realização dos seguintes Objetivos Específicos

1. Capacitar lideranças sociais para a promoção, proteção e defesa dos Direitos Humanos das pessoas idosas, por meio da realização de 27 oficinas municipais, com duração de 8 horas/aulas cada.
2. Realizar articulação municipal para a aplicabilidade dos direitos sociais das pessoas idosas, por meio de reuniões com gestores e lideranças locais;
3. Promover conhecimento a pessoas idosas sobre os direitos garantidos em lei e as políticas públicas que promovem o envelhecimento ativo, por meio da realização de 06 encontros regionais, com duração de 02 dias;
4. Demonstrar o protagonismo de pessoas idosas, aos gestores estaduais, ao legislativo estadual e ao poder judiciário estadual por meio da realização de 01 encontro estadual com duração de 03 dias.
5. Realizar audiência pública com a participação de pessoas idosas sobre o direito ao transporte a pessoa idosa;
6. Promover a Sensibilização de Jovens /adolescentes para a questão do envelhecimento, através de palestras em 37 escolas, integrando os Objetivos da Campanha Nacional de Enfrentamento à violência na Campanha Nacional de Enfrentamento à Violência Contra a Pessoa Idosa – RESPEITO Direito da Pessoa Idosa: Responsabilidade de Todos.

Caracterização da área /Estado:

O Estado de Rondônia possui 52 municípios e ocupa uma área de 237 590,547 km<sup>2</sup>, é o terceiro estado mais populoso da Região Norte, com seus 1.790.692 habitantes, segundo estimativa do IBGE de 2016, sendo superado apenas pelo Pará e Amazonas. No entanto, segundo a estimativa do IBGE, apenas três de seus municípios possuíam em 2016, população acima de 100 mil habitantes: Porto Velho, a capital e sua maior cidade, com 511,219 habitantes, Ji-Paraná, com 131 560 habitantes, Ariquemes, com 105 896 habitantes. Por sua vez Vilhena é o quarto município mais populoso com 99 745 mil habitantes, segundo IBGE 2016. A população rondoniense é uma das mais diversificadas do Brasil, composta de migrantes oriundos de todas as regiões do país, dentre os quais destacam-se os paranaenses, paulistas e mineiros seguidos por gaúchos, capixabas, baianos, matogrossenses e sergipanos, além de cearenses, maranhenses, amazonenses e acreanos, que fixaram-se na capital, preservando-se ainda os fortes traços amazônicos da população nativa nas cidades banhadas por grandes rios, sobretudo em Porto Velho e Guajará-Mirim, as duas cidades mais antigas do estado. Em Rondônia residem cerca de 124,6 mil pessoas idosas atualmente. Sendo a maioria mulheres que migraram da área rural para a área urbana dos municípios, buscando superar o isolamento e a falta de serviços públicos imprescindíveis no processo do envelhecimento. No Estado funciona o Conselho Estadual dos Direitos do Idoso, criado pela Lei Estadual nº 458/92 de 29/12/1992, alterado pela Lei Estadual nº 1.581/06 de 20/01/2006. O espaço do Conselho Estadual do Idoso – CEI/RO, funciona na Capital do Estado, vinculado à Secretaria de Estado da Assistência e do Desenvolvimento Social – SEAS. O Estado não possui Fundo do Idoso e o serviço disponibilizado para o atendimento as pessoas idosas necessitadas é via a Casa do Ancião São Vicente de Paula localizada em Porto Velho (capital), onde residem

cerca de 40 pessoas idosas abandonados pelas famílias ou que sofrem maus-tratos. Outra ação do Estado foi a inclusão de 120 moradias no conjunto Residencial Orgulho do Madeira em Porto Velho (capital) voltada a atender as pessoas idosas. Rondônia não possui Delegacias especializadas para atendimento a pessoa idosa; O sistema de transporte terrestre estabelecido no Estado não respeita a gratuidade e prioridade a pessoa idosa estabelecido na Constituição Federal e no Estatuto do Idoso. Entre as problemáticas que afligem as pessoas idosas em Rondônia, destacam-se: a falta de respeito no transporte coletivo, no atendimento bancário, nos hospitais, e nos próprios lares, resultando sempre em violação de seus direitos e em atos violentos contra a pessoa idosa. Os dados coletados através de denúncias no Disque 100 são de que de 2011 a 2015 foram 785 denúncias de violação dos direitos das pessoas idosas em Rondônia. Quanto à rede de proteção e defesa dos direitos da pessoa idosa, dos 52 municípios rondoniense a maior parte não possui conselhos municipais dos direitos da pessoa idosa, criado e ou em funcionamento, o estado não possui delegacias especializadas na proteção da pessoa idosa, e os alguns serviços que são disponibilizados pelo estado estão localizados na capital, não chegando as pessoas idosas dos demais 51 municípios.

8. Objetivo da contratação: Disponibilizar pessoa física para desenvolver a função de ASSISTENTE TECNICO no Termo de Fomento N. 844409/2017.

9. Descrição das atividades:

Ação: Realizar 27 oficinas municipais, com duração de 8 horas, participação de 30 pessoas idosas e lideranças sociais em cada e Realizar 30 reuniões com gestores das prefeituras municipais, das secretarias municipais de assistência social, de saúde, de segurança pública, dentre outras.

Fase 1 – Mobilização/sensibilização municipal para as oficinas e reuniões;

Fase 2 – Elaboração/reprodução de folders, banners e do Estatuto do Idoso.

Fase 3 - Custeio do deslocamento da equipe técnica do projeto com a locação de veículo, aquisição de combustível, alimentação e hospedagens.

Fase 4 – Aquisição de material de consumo: pastas, bloco de rascunho, caneta, pincel atônico, papel madeira.

Fase 5 – Disponibilização de infraestrutura para as oficinas e reuniões: locação de salas com capacidade para 30 pessoas, contratação de alimentação/refeições para os participantes.

Ação: Sensibilizar 1.000 jovens/ Adolescentes, por meio de palestras em 37 escolas da rede pública de ensino, com duração de 04 horas/aula cada.

Fase 1 - confecção/reprodução de folders, banners.

Fase 2 - Custeio do deslocamento da equipe técnica do projeto com a locação de veículo, aquisição de combustível, alimentação e hospedagens.

Ação: Realizar 06 Encontros Regionais de capacitação com a participação de 150 pessoas em cada encontro e duração de 02 dias (16 horas).

Fase 1 – Contratação de empresa para disponibilização de palestrantes: profissionais com nível superior e experiência comprovada na promoção, proteção e defesa da pessoa idosa o pagamento será por meio de hora/aula trabalhada.

Fase 2 – Elaboração/reprodução do Estatuto do Idoso e cartilha sobre a Promoção, proteção e defesa dos direitos das pessoas idosas

Fase 3 - Custeio do deslocamento da equipe técnica do projeto com a locação de veículo, aquisição de combustível, alimentação e hospedagens.

Fase 4 – Aquisição de material de consumo: pastas, bloco de rascunho, caneta, pincel atônico, papel madeira.

Fase 5 – locação de ônibus para transporte dos participantes compreendendo os trechos dos municípios de origem ao local do encontro e vice-versa.

Fase 6 - Disponibilização de infraestrutura para as oficinas: locação de auditório

com capacidade para 150 pessoas, contratação de alimentação/refeições e hospedagens para os participantes em cada encontro.

Ação: Encontro estadual com a participação de 350 pessoas idosas, gestores, lideranças sociais, conselheiros, com duração de 03 dias (24 horas/aula). E Audiência pública para debater o direito à gratuidade no transporte terrestre para pessoas idosas.

Fase 1 – Disponibilização de infraestrutura para o encontro: locação de auditório com capacidade para 350 pessoas, locação de equipamento audiovisual;

Fase 2 – Disponibilização de transporte aos participantes por meio da locação de ônibus/Vans.

Fase 3 – Contratação de alimentação/refeições, hospedagens para os participantes.

Fase 4 – Aquisição de material de consumo: pasta, bloco de rascunho e caneta.

O Profissional ainda dará suporte ao Diretor de Políticas sociais da FETAGRO e ao coordenador(a) do presente termo de fomento na execução das ações do projeto tais como: ajudar nas articulações para as ações nos municípios, regionais e estadual, assessorar na realização de cotações de preço, produção de relatórios, listas de presença para as atividades dentre outras ações que se fizerem necessárias para o êxito do projeto.

#### **PERFIL DO PROFISSIONAL**

Modalidade a ser Contratado: Pessoa Física / CLT.

Período da Contratação: 22 meses

OBS: O período do contrato foi composto pelo período de execução de Termo de Fomento.

De acordo com o plano de trabalho do termo de fomento os custos com hospedagem, alimentação e despesas de deslocamento são custeados pelo termo de fomento, para a realização das atividades estipuladas por este Termo de Referência, além de todos os encargos sociais estipulados na legislação fiscal e trabalhista.

Os participantes são responsáveis pela fidelidade e legitimidade das informações e dos documentos apresentados em qualquer fase do processo.

Valor do Contrato: R\$ 3.000,00/mês ou 66.000,00 em 22 meses. (considerando salário mais encargos sociais e trabalhista da entidade contratante e contratado(a).

Nº de Vaga(s): 01

Nível de Escolaridade Desejado: nível médio completo

Formação(ões) Acadêmica(s): O profissional deve ter formação Mínima de nível médio completa

Especializações/Cursos/conhecimentos: conhecimento básico do SICONV, elaboração de Relatórios escritos, fotográfico e publicações em redes sociais (watzap, facebook, site, etc); conhecimento mínimo de direitos da pessoa idosa, auxiliar em planejamento e gestão de projetos.

Experiência Profissional desejada: conhecimento em informática: (Windows, Word, Excel, PowerPoint) e conhecimento em relatório descritivo.

Tempo de Experiência Profissional: no mínimo 6 meses.

Localidade de Realização do Trabalho: Federação dos Trabalhadores na Agricultura de Rondônia (FETAGRO) - Endereço Completo: Rua Padre Adolfo Rohl, nº. 696 Bairro: Casa Preta CEP:76.907-566 – Ji-Paraná/RO. Telefone: (69)3421-5985/ (69) 3421-4419 E-Mail: financeirofetagro@gmail.com ou fetagro@fetagro.org.br e viajar pelo estado de Rondônia.

Disponibilidade para Viagens:  SIM  NÃO

Conhecimentos em Informática:  SIM  NÃO

Conhecimento da legislação DA PESSOA IDOSA	( x ) SIM ( ) NÃO
Capacidade de redação clara e concisa em português	( x ) SIM ( ) NÃO
Insumos Previstos: Apoio logístico para as atividades de campo.	

## CRITÉRIOS PARA SELEÇÃO DE PESSOAL

### MODALIDADE - CLT

#### a) FORMAÇÃO ACADÊMICA Pontuação máxima 10 pontos

CARACTERIZAÇÃO	PONTUAÇÃO
Formação escolar não atende ao perfil profissional solicitado no Edital.	ELIMINADO
Formação escolar atende ao perfil profissional solicitado no Edital.	6
Formação escolar atende ao perfil profissional solicitado no Edital e possui especialização e/ou curso técnico na área de conhecimento do produto.	4

#### b) EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL Pontuação máxima 40 pontos

CARACTERIZAÇÃO	PONTUAÇÃO	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Atividades desenvolvidas em áreas correlatas ao objeto de contratação, conforme o Termo de Referência.	1 ponto por atividade	10
Atividades específicas ao objeto de contratação, conforme o Termo de Referência	2 ponto por atividade	15
Documentos e ou publicações produzidas com foco em projetos/convênios entre sociedade civil e Administração pública Federal, estadual.	2 ponto por documento e ou publicação	15

#### c) ENTREVISTA

Pontuação máxima 30 pontos

CARACTERIZAÇÃO	PONTUAÇÃO
Avaliação dos conhecimentos sobre os direitos e as políticas públicas voltadas a promoção proteção e defesa da pessoa idosa	10
Avaliação da experiência e capacidade de articulação com diferentes atores envolvidos no processo.	10
Avaliação da experiência sobre relatórios, informática e redes sociais para auxílio na administração de projeto/convênios com poder público	10

## MODELO DE CURRICULO

VAGA PRETENDIDA:

<b>INFORMAÇÕES PESSOAIS</b>					
Nome completo:					
E-mail:					
Nº do RG: Órgão Expedidor: Data de Expedição CPF: Habilitação:					
Data de nascimento: (dd/mm/aaaa) Local de nascimento: Sexo: Nome do Pai: Nome da Mãe					
Estado civil: Língua Pátria: Nacionalidade de origem: Nacionalidade atual:					
<b>HISTÓRICO PESSOAL</b>					
Você é ou já foi Funcionário Público Permanente a serviço do Governo?					
Cite experiência(s) profissional ou publicações significativas que você tenha escrito ou participado como protagonista social (não anexar):					
<b>ENDEREÇOS</b>					
Tipo	Endereço	Cidade	Estado	País	CEP
Comercial					
Residencial					
<b>TELEFONES</b>					
TIPO	DDD	DDI	TELEFONE	RAMAL	
<b>ESCOLARIDADE</b>					
Escola; Cidade; País	Curso	Início	Término	Nível	
<b>CURSOS DE CURTA DURAÇÃO NA ÁREA DE ATUAÇÃO (40 A 359 HORAS).</b>					
Nome do Curso	Local do Curso	Carga horária			

<b>EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL</b>				
A partir da data:		Até (data):		Tempo de Experiência:
Cargo:		Empregador/Entidade:		
Supervisor:				
Cidade/Estado:				
Atividades:				
Para cada experiência profissional em ordem cronológica, acrescentar um quadro acima.				
<b>LÍNGUAS ESTRANGEIRAS</b>				
Língua	Leitura (Com facilidade ou com dificuldade)	Escrita (Com facilidade ou com dificuldade)	Conversação (Com facilidade ou com dificuldade)	Compreensão (Com facilidade ou com dificuldade)
<b>ESPECIALIDADES</b>				
No quadro abaixo você deverá listar um máximo de duas especialidades, de preferência as que estejam diretamente relacionadas com o objeto de contratação do seu código.				
ESPECIALIDADE			TEMPO DE EXPERIÊNCIA (ANOS)	
RESUMO DO CURRÍCULO: (De acordo com o perfil descrito na função a que está concorrendo, fazer um resumo da experiência profissional e respectivo período):				

DATA \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ ASSINATURA